

# Nachhaltigkeits-Leitlinien der Sparkasse Ingolstadt Eichstätt

Stand 13.10.2022

## Unser Grundverständnis von Nachhaltigkeit: verantwortliches unternehmerisches Handeln

### **Nachhaltigkeit in unserer Geschäftsstrategie:**

„CSR“ (Corporate Social Responsibility) steht für unser verantwortliches unternehmerisches Handeln in der eigentlichen Geschäftstätigkeit (Markt), über ökologisch relevante Aspekte (Umwelt) bis hin zu den Beziehungen mit unseren Mitarbeitern und dem Austausch mit den relevanten Anspruchs- bzw. Interessengruppen (Kunden, Verwaltungsrat, Aufsicht, der Öffentlichkeit im Allgemeinen).“

Diese Leitschnur ist ebenso wie der strukturierte Nachhaltigkeits-Kompass als Diagnoseinstrument in einem eigenständigen Kapitel in unserer Geschäftsstrategie hinterlegt

### **Nachhaltigkeit in unserer Geschäftstätigkeit:**

Um diese Haltung zum Ausdruck zu bringen, haben wir im Jahr 2020 die „Selbstverpflichtung deutscher Sparkassen für klimafreundliches und nachhaltiges Wirtschaften“ unterzeichnet. Wir sehen sie als Entwicklungspfad für die Transformation von Gesellschaft und Wirtschaft hin zu Klimaneutralität. Wir integrieren diese Bekenntnisse in unsere alltägliche Geschäftstätigkeit, indem wir ökonomische, soziale und ökologische Belange möglichst umfassend in Einklang bringen. Wir erkennen insbesondere, dass sich die globalen Ziele zur Eindämmung der Risiken des Klimawandels auch auf die regionale Ebene auswirken und verantwortliches Handeln erfordern. In diesem Sinne sichern wir die Versorgung mit Finanzdienstleistungen und bieten auf die Kunden angepasste, ganzheitliche Beratung. Wir wirken zudem positiv für die nachhaltige Entwicklung der Region durch Spenden und Sponsoring. Wesentliche Handlungsfelder sind für uns also unser Kerngeschäft, die Personalpolitik, unser Geschäftsbetrieb und unsere Beziehung zur Gesellschaft (Gemeinwesen).

## Nachhaltigkeit in unserem Kerngeschäft:

### **Nachhaltigkeit im Kreditgeschäft:**

Wir beraten unsere Kunden ganzheitlich. Bei unseren Kreditvergaben achten wir auf Aspekte der Nachhaltigkeit und beraten unsere Kunden beispielsweise auch über Finanzierungsmöglichkeiten, die der energetischen Effizienz, dem Ausbau von erneuerbaren Energien oder dem Übergang zu nachhaltigen Geschäftsmodellen dienen. Über regionale und lokale Kooperationen fördern wir das Bewusstsein für nachhaltige Finanzierungszwecke.

### **Nachhaltigkeit in der Anlageberatung:**

Im Anlagebereich ermitteln wir systematisch die Nachhaltigkeitsbedürfnisse unserer Kunden und bieten adäquate Produkte mit sozialen und ökologischen Kriterien an. Dafür sensibilisieren wir unsere Berater.

### **Nachhaltigkeit bei unseren Eigenanlagen:**

Unsere Eigenanlagenpolitik ist geprägt durch eine konservative, risikoarme Strategie. Wir orientieren uns an einer langfristigen Anlagepolitik. Dabei berücksichtigen wir auch einzelne Aspekte der Nachhaltigkeit. Wir vermeiden Investitionen in geächtete Kriegswaffen oder in Unternehmen mit ethisch umstrittenen Geschäftspraktiken (Kinder- und Zwangsarbeit, Verletzung von Menschenrechten).

# Nachhaltigkeits-Leitlinien der Sparkasse Ingolstadt Eichstätt

Stand 13.10.2022

## Nachhaltigkeit in der Personalpolitik:

### **Chancengerechtigkeit und Diversität:**

„Wir sehen den Menschen als Ganzes, einschließlich seiner sonstigen sozialen Bedürfnisse und Bindungen. Damit tragen wir in uns ein ganzheitliches und positives Menschenbild.“ Aus dieser grundlegenden Aussage in unserer Geschäftsstrategie leitet sich unsere bewusst mitarbeiterorientierte Personalpolitik ab. Uns prägt eine Freiräume gewährende Kultur. Die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter, sexueller Orientierung, körperlichen und geistigen Fähigkeiten oder Nationalität ist für uns grundlegend. Wir setzen uns konsequent gegen jede Art der Diskriminierung ein. Wir bieten unseren Mitarbeitern ein umfangreiches Angebot im Bereich des Gesundheitsmanagements.

### **Qualifikation und Weiterbildung:**

Die Entwicklung der Mitarbeiter ist uns wichtig. Wir führen umfangreiche Personalentwicklungsmaßnahmen, sowohl im Bereich der Anpassungsweiterbildungen, der Führungskräfteentwicklung als auch der Förderung berufsbedingter Aufstiegsweiterbildungen durch. So begegnen wir dem demografischen und digitalen Wandel. Wir leben grundsätzlich den Personalplanungsgrundsatz: „Intern vor Extern“. Deshalb streben wir eine überdurchschnittliche Ausbildungsquote an. Wir leben die Personalphilosophie „Aufstieg vor Einstieg“, deshalb entwickeln wir unsere Mitarbeiter aktiv weiter.

### **Vereinbarkeit von Familie und Beruf:**

Der demografische und gesellschaftliche Wandel führt zu veränderten Bedürfnissen der Mitarbeiter. Wir wollen in diesem Kontext weiterhin ein attraktiver Arbeitgeber sein. Den Anspruch an die Vereinbarkeit von Familie und Beruf erfüllen wir unter anderem mit einer hohen Teilzeitquote und einem aktiven Rückkehrmanagement nach Elternzeit und den Möglichkeiten des mobilen Arbeitens.

## Nachhaltigkeit in unserem Geschäftsbetrieb:

### **Bauorganisation**

Bei der Sanierung und Modernisierung unserer Gebäude berücksichtigen wir neben wirtschaftlichen auch ökologische, sozio-kulturelle, technische sowie prozess- und standortbezogene Entscheidungskriterien. Im Falle von Neubauten achten wir auf Kriterien der Energieeffizienz, die nach Möglichkeit auch über die gesetzlichen Standards hinausgehen.

### **Reduktion unserer Umweltauswirkungen:**

Der Geschäftsbetrieb der Sparkasse Ingolstadt Eichstätt wird bis spätestens zum Jahr 2035 CO<sub>2</sub>-neutral gestaltet. Durch verantwortungsvolles Wirtschaften wollen wir unseren Ressourcenverbrauch im Geschäftsbetrieb langfristig reduzieren. Wir nutzen z.B. die Möglichkeiten der Digitalisierung, etwa bei Dienstreisen und beim mobilen Arbeiten. Unseren Mitarbeitenden bieten wir u.a. JobRäder an und unseren Fuhrpark stellen wir sukzessive auf Fahrzeuge mit geringerem CO<sub>2</sub>-Ausstoß um. Zur Reduzierung des Energieverbrauchs haben wir in den vergangenen Jahren bereits eine Vielzahl an Maßnahmen umgesetzt und wollen diese in den nächsten Jahren sukzessive fortschreiben. Wir erfassen unsere wichtigsten Energieverbräuche mit dem anerkannten Umwelttool des Vereins für Umweltmanagement und Nachhaltigkeit in Finanzinstituten e.V. (VfU).

# Nachhaltigkeits-Leitlinien der Sparkasse Ingolstadt Eichstätt

Stand 13.10.2022

## **Beschaffung:**

Beim Einkauf achten wir neben wirtschaftlichen auch auf ökologische und soziale Faktoren. Im Rahmen einer schriftlichen Vereinbarung bitten wir unsere wesentlichen Lieferanten und Dienstleistungspartner, die Einhaltung wesentlicher Normen insbesondere im Bereich der Menschenrechte, der Vermeidung von Kinderarbeit und der Berücksichtigung ökologischer Belange zu bestätigen oder ziehen ambitionierte Nachhaltigkeitssiegel heran.

## **Nachhaltigkeit in unserer gesellschaftlichen Verantwortung:**

### **Nachhaltigkeit in unserem Gemeinwesen:**

Die Förderung des Gemeinwohls in unserer Region gehört seit unserer Gründung zu unseren vordringlichsten Aufgaben. Unser Beitrag setzt sich aus Zuwendungen in Form von Spenden, Sponsoring, Gewinnausschüttungen und einer Stiftung zusammen. Wir fördern Projekte und Maßnahmen mit einer möglichst großen Breitenwirkung in den Bereichen Bildung, Kultur, Soziales, Sport und Umwelt und geben damit einen Teil unserer Gewinne an die Region zurück.