

Martin Kleindl
VO-Unternehmenskommunikation
Telefon 0841.304-1601
martin.kleindl@spk-in-ei.de

01.09.2021

Pressemitteilung

Durchstarten in einen neuen Lebensabschnitt heißt es für 27 Auszubildende bei der Sparkasse Ingolstadt Eichstätt

Am Mittwoch, 1. September begrüßte Vorstandsmitglied Reinhard Dirr der Sparkasse Ingolstadt Eichstätt gemeinsam mit Personalleiter Manfred Kerler den Ausbilderinnen Tanja Rottler und Alexandra Bögler die neuen Azubis der Sparkasse. 27 begehrte Ausbildungsplätze hat die Sparkasse Ingolstadt Eichstätt für Bankkaufleute in der Region vergeben – 14 junge Frauen und 13 junge Männer starteten zum 1. September mit ihrer Ausbildung. Auch bietet die Sparkasse die Kombination der Ausbildung mit einem Bachelor-Studium an der Sparkassen Hochschule dieses Jahr an.

Die Auszubildenden kommen alle aus der Region und setzen sich aus Mittel-, Wirtschafts- und Realschülern sowie Abiturienten zusammen. Mit insgesamt 79 Auszubildenden ist die Sparkasse Ingolstadt Eichstätt der größte Ausbildungsbetrieb für Bankkaufleute in der Region und ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb. Die Ausbildungsquote liegt dabei derzeit bei 12,1 % und damit deutlich über dem Branchenschnitt. „Als regionales Kreditinstitut haben wir eine betriebswirtschaftlich hohe Verantwortung, aber auch gesellschaftlich und als Ausbildungsbetrieb. Es freut uns sehr, dass die Ausbildung bei der Sparkasse Ingolstadt Eichstätt sehr begehrt ist.“ „Das liegt sicherlich auch an unserem abwechslungsreichen und umfassenden internen Ausbildungssystem, das spricht sich herum unter den jungen Leuten,“ so Personalleiter Manfred Kerler weiter.

Zum Start in den neuen Lebensabschnitt und ins aktive Berufsleben erhalten die neuen Kolleginnen und Kollegen zwei Tage die wichtigsten Informationen rund um die Sparkasse und die Ausbildung vermittelt. Erleichtert wird der Einstieg zudem durch ein Patenteam - Auszubildende des zweiten Ausbildungsjahres - die mit viel Engagement und Freude den „Neuen“ mit Rat und Tat zur Seite stehen. In den Geschäftsstellen kümmern sich darüber hinaus speziell geschulte Azubibetreuer darum, dass sich die jungen Kollegen bei der Sparkasse gut aufgehoben fühlen und ihnen die praktischen Ausbildungsinhalte vermittelt werden.

Die neue Ausbildungsordnung (AO), die in 2020 in Kraft getreten ist und die Schwerpunkte in der digitalen und ganzheitlichen Ausbildung hat das aufgegriffen was die Sparkasse Ingolstadt Eichstätt bereits seit vielen Jahren erfolgreich in der Ausbildung ihrer jungen Leute umsetzt. Dazu gehören ein ganzheitliches, nutzerorientiertes Schulungskonzept, Praxisprojekte direkt vor Ort in der Geschäftsstelle, ergänzende Einsätze in internen Abteilungen, ein digitaler Feedbackprozess, digitale Lernkonzepte sowie eine intensive Vorbereitung für die Abschlussprüfungen Teil 1 und Teil 2. Und damit das digitale Lernen und Arbeiten leicht von der Hand geht und so richtig Spaß macht, erhalten alle Azubis ihr eigenes iPad, dass sie nach der Ausbildung behalten dürfen.

Nach den beiden Einführungstagen ist es dann soweit - der erste Tag in der Geschäftsstelle steht dann am 03.09.2021 auf dem Programm.

Auch wenn für die angehenden Banker das Ausbildungsziel noch weit erscheint, ein Blick in die Zukunft und die weiteren Karrieremöglichkeiten bei der Sparkasse Ingolstadt Eichstätt klingen vielversprechend. So steht die Sparkasse für eine hohe Übernahmequote nach dem erfolgreichen Ausbildungsabschluss und erarbeitet gemeinsam mit jedem Jungbanker einen individuell abgestimmten Karriereplan. Auch das Motto „intern vor extern“ bietet beste Karriere- und Aufstiegschancen in der Sparkasse Ingolstadt Eichstätt. Bewerbungen für das Ausbildungsjahr 2022 sind bereits jetzt möglich.