

Pressebericht

**Auf in einen neuen Lebensabschnitt -
30 Auszubildende starten bei der Sparkasse
Ingolstadt Eichstätt durch.**



Herzlich willkommen bei der Sparkasse Ingolstadt Eichstätt

Die neuen Auszubildenden mit Vorstandsmitglied Karl-Heinz Schlamp und Manfred Kerler, Leiter PersonalService, sowie den Ausbilderinnen Tanja Rottler, Sandra Niebler und Alexandra Bögl.



Videoaufnahmen zum Azubi-Foto 2020

Martin Kleindl
VO-Unternehmenskommunikation
Telefon 0841.304-1601
martin.kleindl@spk-in-ei.de

02.09.2020

Pressemitteilung

Auf in einen neuen Lebensabschnitt heißt es für 30 Auszubildende bei der Sparkasse Ingolstadt Eichstätt

Am Mittwoch, 2. September begrüßte der stellvertretende Vorstandsvorsitzende der Sparkasse Ingolstadt Eichstätt Karl-Heinz Schlamp gemeinsam mit Personalleiter Manfred Kerler, den Ausbilderinnen Tanja Rottler, Sandra Niebler und Alexandra Bögler die neuen Azubis. 30 Ausbildungsplätze hat die Sparkasse Ingolstadt Eichstätt für Bankkaufleute in der Region vergeben – 22 junge Frauen und acht junge Männer starteten Anfang September mit ihrer Ausbildung. Drei angehende Banker mit gutem Abitur und großem Lern- und Leistungspotenzial absolvieren das Abiturientenprogramm mit verkürzter Ausbildungszeit von zwei Jahren über die Sparkassenakademie Bayern.

Die Auszubildenden kommen alle aus der Region und setzen sich aus Mittel-, Wirtschafts- und Realschülern sowie Abiturienten zusammen. Mit insgesamt 82 Auszubildenden ist die Sparkasse Ingolstadt Eichstätt der größte Ausbildungsbetrieb für Bankkaufleute in der Region und ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb. Die Ausbildungsquote liegt dabei derzeit bei 12,3 % und damit deutlich über dem Branchenschnitt. „Besonders erfreulich zu beobachten ist“, so Personalleiter Manfred Kerler, „dass wir seit einigen Jahren immer auch wieder Azubis haben, deren Geschwister bereits bei uns sind. Das freut uns, weil es für die Sparkasse Ingolstadt Eichstätt und das exzellente Betriebsklima spricht.“

Zum Start in den neuen Lebensabschnitt und ins aktive Berufsleben erhalten die neuen Kolleginnen und Kollegen zwei Tage die wichtigsten Informationen rund um die Sparkasse und die Ausbildung vermittelt. Erleichtert wird der Einstieg zudem durch ein Patenteam - Auszubildende des zweiten Ausbildungsjahres - die mit viel Engagement und Freude den

„Neuen“ mit Rat und Tat zur Seite stehen. In den Geschäftsstellen kümmern sich darüber hinaus speziell geschulte Azubibetreuer darum, dass sich die jungen Kollegen bei der Sparkasse gut aufgehoben fühlen und ihnen die praktischen Ausbildungsinhalte vermittelt werden.

Mit dem aktuellen Ausbildungsjahrgang tritt auch die neue Ausbildungsordnung (AO) in Kraft, die Schwerpunkte in der digitalen und ganzheitlichen Ausbildung setzt und somit das aufgreift, was die Sparkasse Ingolstadt Eichstätt bereits seit vielen Jahren erfolgreich in der Ausbildung ihrer jungen Leute umsetzt. Dazu gehören ein ganzheitliches, nutzerorientiertes Schulungskonzept, Praxisprojekte direkt vor Ort in der Geschäftsstelle, ergänzende Einsätze in internen Abteilungen, ein neuer digitaler Feedbackprozess, digitale Lernkonzepte sowie eine intensive Vorbereitung für die Abschlussprüfungen Teil 1 und Teil 2. Und damit das digitale Lernen und Arbeiten leicht von der Hand geht und so richtig Spaß macht, erhalten alle Azubis ihr eigenes iPad.

Eine umfassende Ausbildung muss mehr als Vermittlung von Wissen und Können beinhalten. Die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit, diese weiter zu formen und zu bilden, steht dabei ebenso im Fokus wie der Spaß an der Arbeit. So starten die Neulinge kommenden Februar mit den Teamtagen in Steinerskirchen. Dabei stehen das Lernen von Eigenverantwortung und Eigenmotivation sowie die Bildung des Teamspirits im Vordergrund.

Auch wenn für die angehenden Banker das Ausbildungsziel noch weit erscheint, ein Blick in die Zukunft und die weiteren Karrieremöglichkeiten bei der Sparkasse Ingolstadt Eichstätt klingen vielversprechend. So steht die Sparkasse für eine hohe Übernahmequote nach dem erfolgreichen Ausbildungsabschluss und erarbeitet gemeinsam mit jedem Jungbanker einen individuell abgestimmten Karriereplan. Auch das Motto „intern vor extern“ bietet beste Karriere- und Aufstiegschancen in der Sparkasse Ingolstadt Eichstätt. Bewerbungen für das Ausbildungsjahr 2021 sind bereits jetzt möglich.